

### Ermittlung des Kurzarbeitergeldes:

Ermittlung des Soll-Entgelts	Gehalt	4.000,00 EUR
	+ VWL	40,00 EUR
	= Soll-Entgelt	<b>4.040,00 EUR</b>
Ermittlung der durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit	Wöchentliche Arbeitszeit hinterlegt unter <b>Mandantendaten   Arbeitszeiten   Regelmäßige feste Arbeitszeit</b> oder <b>Personaldaten   Arbeitszeiten   Regelmäßige feste Arbeitszeit</b> x 13 / 3	40 Stunden x 13 / 3 = <b>173,33 Stunden</b>
Ermittlung des Ist-Entgelts	Kürzung des Gehalts um den Ausfall durch Kug (173,33 – 60 Stunden = 113,33 Stunden)	4.000,00 EUR x 113,33 Stunden / 173,33 Stunden = 2.615,36 EUR
	+ Kürzung des VWL-Anteils um den Ausfall durch Kug (173,33 – 60 Stunden = 113,33 Stunden)	40,00 EUR x 113,33 Stunden / 173,33 Stunden = 26,15
	= Ist-Entgelt	<b>2.641,51 EUR</b>
Ermittlung des auszahlenden Kurzarbeitergeldes	Pauschalisiertes Nettoentgelt aus dem Soll-Entgelt in Höhe von <b>4040,00 EUR</b>	lt. Tabelle 1.723,00EUR
	Pauschalisiertes Nettoentgelt aus dem Ist-Entgelt in Höhe von <b>2.641,51 EUR</b>	lt. Tabelle 1.219,50 EUR
	Differenz = <b>Kurzarbeitergeld</b>	<b>= 503,50 EUR</b>