

Relevant für:

LODAS classic

LODAS comfort

LODAS compact

Entschädigung nach § 56 IfSG wegen Quarantäne – Beispiele für LODAS

3.1.1 Gehaltsempfänger

Beispiel:

Ein Arbeitnehmer erhält ein monatliches Gehalt von 2.500,00 EUR bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden (Mo. – Fr.). Er ist gesetzlich versichert und befindet sich in der Zeit vom 04.01.2021 bis 15.01.2021 in Quarantäne. Der Arbeitgeber leistet die Entschädigungszahlung nach IfSG.

Vorgehen

Voraussetzung:

Der Mitarbeiter ist geöffnet.

1 Vorgehen:

Mandant | Daten senden wählen und 1. Probeabrechnung ohne Eingabe der Fehlzeit „Quarantäne“ senden.

2 1. Brutto/Netto-Abrechnung ohne Quarantäne (pdf)

Aus der 1. Probeabrechnung das **Gesamt-Brutto** 2.500,00 EUR und den **Netto-Verdienst** 1.721,29 EUR notieren.

3 **Personaldaten | Beschäftigung | Fehlzeiten** wählen. Die Fehlzeit **Entschädigungszahlung wegen Quarantäne** erfassen.



Fehlzeit erfassen

Gemäß § 56 Abs. 2 IfSG bemisst sich die Entschädigung nach dem Verdienstaussfall.



Gemäß der Anlage 56 des Pflichtenhefts der ITSG (Informationstechnische Servicestelle der Gesetzlichen Krankenversicherung GmbH) darf die Fehlzeit nur für reguläre Arbeitstage erfasst werden an denen ein Verdienstaussfall entsteht. An Feiertagen und Wochenenden ist die Fehlzeit nicht zu erfassen.

Ausnahme: Wenn das Wochenende zur regulären Arbeitszeit gehört, dann können Sie hierfür auch eine Fehlzeit erfassen. Beachten Sie, dass die Arbeitszeit in den Personaldaten hinterlegt ist. In diesem Fall können Sie die Meldung zur fehlerhaften Erfassung der Fehlzeit auf dem Fehlerprotokoll in LODAS ignorieren.

Einzelne Bundesländer oder Behörden erstatten unter Umständen jedoch mehr als die Arbeitstage. Klären Sie mit der zuständigen Behörde vorab, welche Tage (Arbeitstage oder Kalendertage) mit der Entschädigungszahlung erstattet werden.

4 Mandant | Daten senden wählen und 2. Probeabrechnung mit erfasster Fehlzeit „Entschädigungszahlung wegen Quarantäne“ senden.



Umrechnung der Festbezüge

Wenn die Kürzung der Festbezüge in einem Monat mit Unterbrechung nicht richtig durchgeführt wird, prüfen Sie die Umrechnungsformel in den **Mandantendaten | Arbeitszeiten | Regelmäßige/Feste Arbeitszeit** oder in den **Personaldaten | Arbeitszeiten | Regelmäßige Arbeitszeit**.

5 2. Brutto/Netto-Abrechnung mit Fehlzeit Quarantäne (pdf)

Aus der 2. Probeabrechnung das **Gesamt-Brutto** 1.750,00 EUR und den **Netto-Verdienst** 1.285,28 EUR notieren.

6 Brutto-Verdienstaussfall (StLa 480) ermitteln:

Gesamt-Brutto 1. Probeabrechnung – Gesamt-Brutto 2. Probeabrechnung = **Brutto-Verdienstaussfall**
2.500,00 EUR – 1.750,00 EUR = **750,00 EUR**

7 Netto-Verdienstaussfall (StLa 481) ermitteln:

Netto-Verdienst 1. Probeabrechnung – Netto-Verdienst 2. Probeabrechnung = **Netto-Verdienstaussfall**
1.721,29 EUR – 1.285,28 EUR = **436,01 EUR**

8 Bewegungsdaten | Erfassungstabellen | Standard wählen. Folgende Werte erfassen:

Pers.Nr.	Wert	BS	LA
----------	------	----	----