

Beispiel Feiertagsentgelt in Höhe KUG

Gehaltsempfänger, Büroangestellter, regulär keine Arbeit an Feiertagen.

Kurzarbeit der Abteilung seit April, alle Angestellten der Abteilung haben eine um pauschal 25% reduzierte Arbeitszeit.

| | | |
|--|---|--|
| Ermittlung des Kurzarbeitergeldes: | | |
| Abrechnungsmonat: | 05/2020 | |
| Kug-Ausfall in 05/2020 | 1.5. - 31.5. Arbeitszeit in Kurzarbeit um 25% reduziert (30h, Mo-Fr, je 6h) 19 Arbeitstage => 19 x 2h = 38h 2 Feiertage => 2 x 2h = 4h KUG Ausfall 38h + 4h = 42h (insgesamt 21 Werktage => pro Werktag 2h, 21 x 2h = 42h) | Gäbe es keinen Feiertag "Tag der Arbeit", wäre in der Kurzarbeit am 1.5. 6 Stunden gearbeitet worden und 2 Std. Kurzarbeitsausfall. Selbes gilt für Christi Himmelfahrt am 21.5. |
| Feiertag: | 1.5. (Tag der Arbeit), 21.5. (Christi Himmelfahrt) | |
| Gehalt: | 3.600 EUR | |
| Wöchentliche Arbeitszeit: | normale Arbeitszeit 40 Stunden, Mo-Fr, je 8 Stunden. Arbeitszeit in Kurzarbeit um 25% reduziert (30h, Mo-Fr, je 6h) | |
| Arbeitnehmer ist: | gesetzlich versichert | |
| Steuerklasse | IV, keine Kinder, Leistungssatz 2 | |
| | | |
| Ermittlung des Soll-Entgelts | Gehalt | Gehalt 3600 EUR |
| Ermittlung der durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit | Wöchentliche Arbeitszeit 40h Regelmäßige feste Arbeitszeit x 13 / 3 | 40 Stunden x 13 / 3 = 173,33 Stunden |
| Ermittlung des Ist-Entgelts | Kürzung des Gehalts um den Ausfall durch Kug (173,33 – 42 Stunden = 131,33 Stunden) | 3.600,00 EUR x 131,33 Stunden / 173,33 Stunden = 2.727,66 EUR |
| Ermittlung des auszahlenden Feiertagsentgelts in Höhe des Kurzarbeitergeldes | Pauschalisiertes Nettoentgelt aus dem Soll-Entgelt in Höhe von 3.600,00 EUR | lt. Tabelle 1.370,57 EUR |
| | Pauschalisiertes Nettoentgelt aus dem Ist-Entgelt in Höhe von 2.727,68 EUR | lt. Tabelle 1.091,33 EUR |
| | Differenz | 279,24 EUR |
| | Auszuzahlendes Feiertagsentgelt i.H. Kug (Differenz 279,24 EUR / 42 Std. Kug u. Feiertagsstunden i.H. KUG x 4 Stunden Feiertag) | 26,59 EUR |
| Ermittlung des auszahlenden Kurzarbeitergeldes | Soll-Entgelt | 3.600,00 EUR |
| | Ist-Entgelt 2 3.600,00 EUR x 131,33 Std. / 173,33 Std. + (3.600,00 EUR / 173,33 Std. x 4h Std. Feiertag) | 2.810,75 EUR |
| | Pauschalisiertes Nettoentgelt aus dem Soll-Entgelt in Höhe von 3.600 EUR EUR | lt. Tabelle 1.370,57 EUR |
| | Pauschalisiertes Nettoentgelt aus dem Ist-Entgelt in Höhe von 2.810,75 EUR (inkl. Feiertagsentgelt in Höhe Kug) | lt. Tabelle 1.123,98 EUR |
| | Differenz = Kurzarbeitergeld | 246,59 EUR |
| | | |
| Ermittlung des Fiktivlohns: | | |
| Soll-Entgelt | 3.600 EUR | |
| - Ist-Entgelt | 2.810,75 EUR | |
| = Unterschiedsbetrag | = 789,25 EUR | |
| Fiktives Arbeitsentgelt = 80 % vom Unterschiedsbetrag | = 631,40 EUR | |