



ABENTEUERLAND

der

Mitarbeiter:innen

Gewinnung

und Begeisterung



[PUR - Abenteuerland](#)

**Gute Mitarbeiter:innen
gewinnen
und in Zeiten
von Remote Work
nicht
wieder vertreiben**



Kopie aus dem Conceptboard

Datev DigiCamp 3-2022
Herzlich willkommen zu
Deinem Abenteuer Kurz-Workshop

Wie können wir als Steuerkanzlei
gute Mitarbeiter:innen gewinnen
und in Zeiten von Remote Work
nicht wieder vertreiben?

Jörg Weisner

Warum

habe ich mich
für diesen
Kurz-Workshop
entschieden?

Bitte schreibt Eure Antworten
auf das Conceptboard
- Link im Chat



Kopie aus dem Conceptboard



Kopie aus dem Conceptboard



Kopie aus dem Conceptboard



Kopie aus dem Conceptboard

Was kostet es uns, wenn wir Mitarbeiter:innen verlieren?

neue Anzeigen kosten

verlorene Mandanten,
weil die oft an den
Personen hängen

liegen gebliebene Arbeit oder Umsätze,
die nicht realisiert werden können

Kosten für einen Headhunter

Mehrbelastung für diejenigen,
die dabei bleiben

die letzten Monate nur noch
"Job nach Vorschrift"
und damit deutlich weniger
Leistung

3 Monate Einarbeitung

neue Einarbeitung für die
neuen Mitarbeiter

Unzufriedenheit der
zurückgebliebenen MA, hoher
Krankenstand



Warum willkommen im Abenteuerland?



**Unternehmen sind
Abenteuerspielplätze für Erwachsene**







Es geht darum, Probleme zu lösen




**JEDES PROBLEM IST
EIN GESCHENK.
OHNE SIE WÜRDEN
WIR NICHT WACHSEN**

TONY ROBBINS

REMOTE WORK – EINES DER ~~JÜNGSTEN PROBLEME~~ GESCHENKE





Work anywhere, together

Globale Mitarbeitermobilität neu denken



Der Wettbewerb ist nur einen Mausklick entfernt

<https://home.kpmg/de/de/home/themen/2020/07/work-from-anywhere.html>

Recruting: Was gut funktioniert

- Erfassung von allem, was die Kanzlei besonders macht
 - Fragen-Checkliste, Unternehmenskultur, Werte, etc.
 - Gespräche mit Kolleg:innen und Partner:innen
- Kurze Videoaufnahmen aus der Kanzlei
- Kurze Testimonials von bestehenden Mitarbeiter:innen
- Aufbau einer eigenen Karriereseite auf Webseite
- NPS - Score ermitteln und zur Verbesserung allen mitteilen

Recruiting: Was gut funktioniert

- Strategie-Entwicklung für Anzeigen Kampagne auf Social Media (fb, Instagram, LinkedIn ...)
- Anzeigenschaltung und Performance Kontrolle
- Funnel mit gezielten Fragen, zur Vorqualifizierung
- Automatische Weiterleitung der Telefon-Nummern der Bewerber:innen
- Anruf von der Kanzlei und Bewerbergespräche
- Onboarding-Checkliste

Was gut funktioniert bei Kündigungen

- Offboarding-Checkliste
- Wertschätzendes Gespräch mit echtem persönlichem Interesse und Fragen zur Optimierung
- Alumni-Netzwerk aufbauen und pflegen
- NPS Score auch weiterhin ermitteln und ggfs. auch bei ehemaligen Mitarbeiter:innen erfragen



Die wichtigsten Tipps für Nähe trotz Remote

- Innere Haltung entscheidet
- Echtes Interesse am Anderen
- Gutes persönliches Energie- und Zeitmanagement dank effektiver Selbstführung
- Mentor für Bewältigung von Herausforderungen
- Vorbildfunktion

Kopie aus dem Conceptboard

Wie können wir Nähe trotz Remote aufbauen und fördern?

Virtuelle Mittags- oder Frühstückspausen

Interessen erfragen

die persönliche Ebene einbeziehen,

Nähe entsteht, dann, wenn wir als Team an gemeinsamen Problemen arbeiten

Rituale, wie Teammeetings etc. und regelmäßige Teamevents

Mein Geheim-Tipp für Nähe trotz Remote

Erlebe die faszinierende Wirkung, wie wir Nähe trotz Remote herstellen können ...

Meine persönliche Einladung an Dich zum Walk'n Talk

Für eine begrenzte Anzahl an Interessenten biete ich diese Möglichkeit an ...

Jörg Weisner
45 Minuten Walk'nTalk
45 min
Einzelheiten zur Webkonferenz nach Bestätigung.

Datum & Uhrzeit wählen

Marz 2022

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Mitbringende Zeit (0:32) +

Profilbehandlung

<https://calendly.com/jowe/45min-walknta...>

Überzeuge Dich in unserem persönlichen Walk'n Talk.

Ich freue mich darauf!

Jörg

PS: Klicke auf das Bild und melde Dich an oder klicke hier: <https://bit.ly/joerg-walkntalk>

Vielen Dank für Euer tolles Engagement
Mit hat die Session mit Euch viel Spaß gemacht!



Jörg Weisner

**Remote Success Mentor
team success Coaching KG**

**#MitarbeiterGewinnung
#MitarbeiterBegeistern
#RemoteSuccess**

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/in/joergweisner>

Twitter:

<https://twitter.com/JoergWeisner>