



# DATEV-MARKTPLATZ EXPO ONLINE

## ZMI LÖSUNGEN FÜR HR-DIGITALISIERUNG

---

Zeiterfassung überall.  
Stationär. Web. App. Cloud.



---

## Wer bin ich?

# Markus Kiefer

---

- ✓ Wohnort: südlich von München
- ✓ Seit ca. 2 Jahren bei ZMI
  
- ✓ Vertriebsberater, zuständig für den Süden von Deutschland und Österreich
  
- ✓ Kontaktdaten: [m.kiefer@zmi.de](mailto:m.kiefer@zmi.de)



# Warum ZMI?

## Unternehmensinformationen

- ✓ ZMI hat sich zu einem führenden Lösungsanbieter für die Bereiche Human Resources und Sicherheit entwickelt
- ✓ Das Portfolio umfasst branchenneutral einsetzbare Software, Hardware-Terminals und Mobile Apps für Personalzeiterfassung, Zutrittskontrolle und Personaleinsatzplanung
- ✓ Sämtliche Lösungen sind als Cloud-Lösung (SaaS) und On-Premises verfügbar



**Daniel Vogler**  
Geschäftsführer



**Steffen Berger**  
Geschäftsführer



**Jonathan Martin**  
Geschäftsführer



# Warum ZMI?

## ZMI in Zahlen



- ✓ Gründung 1996
- ✓ mehr als 60 Mitarbeiter:innen
- ✓ über 1.700 Kunden in der DACH-Region (Unternehmensgrößen von 15 bis mehr als 15.000 Mitarbeiter:innen)
- ✓ Unternehmenssitz in Elfershausen
- ✓ Weitere Standorte in Berlin, Fraureuth, Hamburg, Hattingen, Krailling, Reutlingen und Wien



# Übersicht über die Module

## Unser Portfolio für HR und Sicherheit

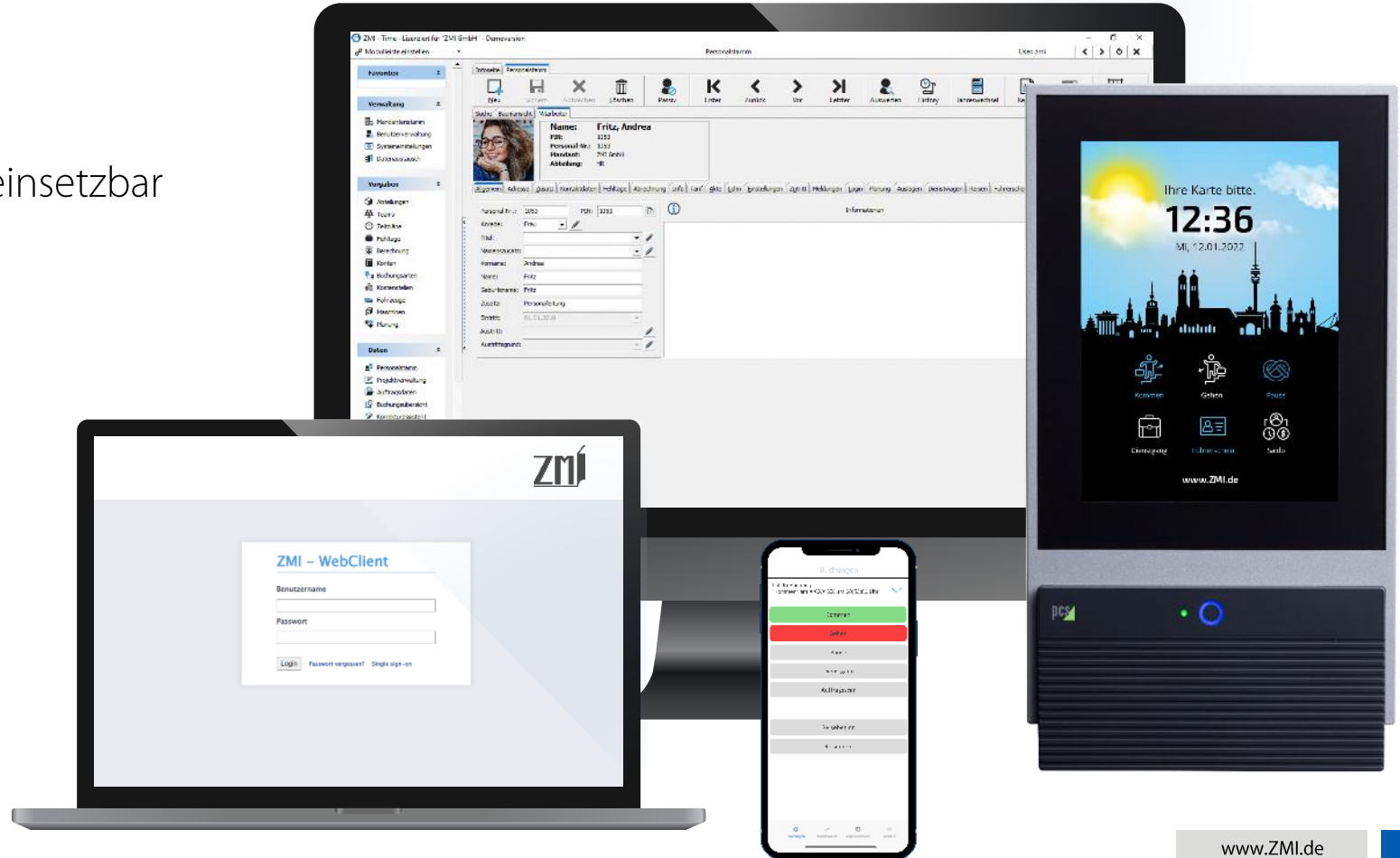
---



# Flexibel und individuell

## Unser Portfolio für HR und Sicherheit

- ✓ Modular erweiterbar
- ✓ Sowohl stationär als auch mobil einsetzbar
- ✓ Individuell auslegbar
- ✓ Intuitiv bedienbar
- ✓ Branchenunabhängig
- ✓ Zahlreiche Schnittstellen



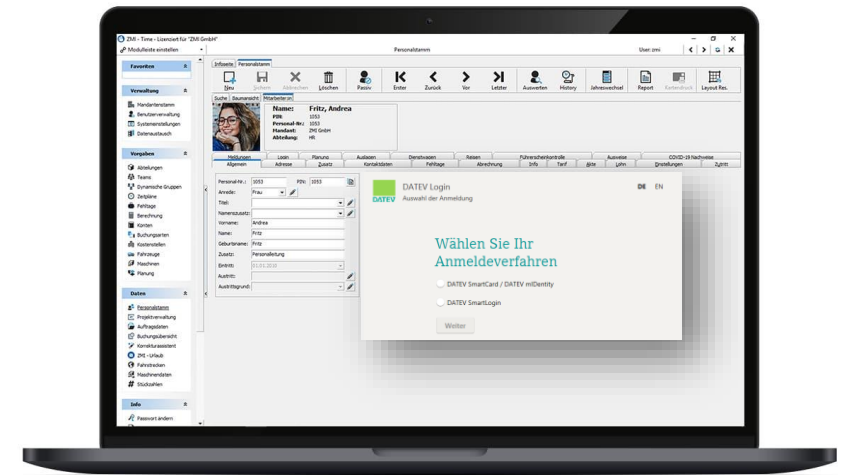
# Strategische Partnerschaften für ein ganzheitliches HR-Ökosystem

---



# DATEV Lohnimportdatenservice

## Zeitwirtschaft & Lohnabrechnung perfekt verbunden





# Best Practice HR

## Dienstleistungen, Beratung und Finanzen

---



### Herausforderungen von heute und morgen

- ✓ HR-Prozesse digitalisieren
- ✓ Mitarbeiter ortsunabhängig in Prozesse involvieren (Self Service)
- ✓ Projektzeiten buchen
- ✓ Home Office ermöglichen
- ✓ Flexible Zeitmodelle transparent abbilden
- ✓ Elektronische Krankmeldungen (eAU) ohne Medienbrüche abrufen

# Best Practice HR

## Produktion und Fertigung

---



### Herausforderungen von heute und morgen

- ✓ Robuste Hardware für den Fertigungsbereich (geschützt gegen Schmutz, Staub und Wasser)
- ✓ Schnelle Erfassung von Fertigungsschritten
- ✓ Aufträge planen (Soll) und tracken (Ist)
- ✓ Schichtplanung durch Schichtleiter
- ✓ Mindestbesetzungen von Maschinen und Arbeitsbereichen
- ✓ Auswertung von Produktivitäts-KPIs

# Best Practice HR

## Baugewerbe, Handwerk und Instandhaltung

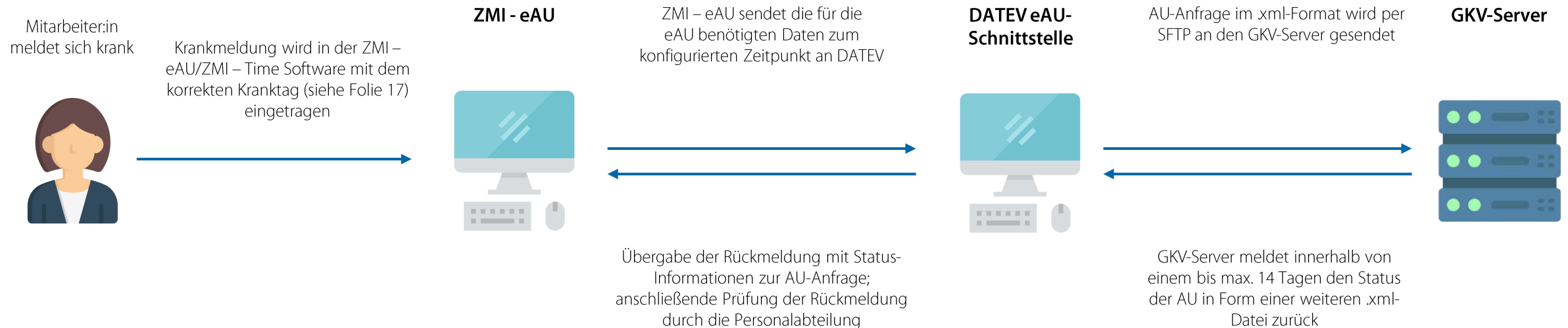
---



### Herausforderungen von heute und morgen

- ✓ Mobile Workplace zielgruppengerecht abbilden
- ✓ Teams organisieren (Teambuchungen)
- ✓ Aufträge planen (Soll) und tracken (Ist)
- ✓ Status prüfen (Wer ist da und woran wird gearbeitet?)
- ✓ Überstunden per Workflow beantragen
- ✓ Ressourcen planen (Mitarbeiter, Fahrzeuge, usw.)

# Beispiel: ZMI – eAU für DATEV LODAS/DATEV Lohn und Gehalt



# 1. Mitarbeiter:in meldet sich krank

---



Mitarbeiter:in meldet sich krank und teilt Krankheitsbeginn und –art (z.B. Arztbesuch oder Kind krank) mit.

Fehltag wird in ZMI – Time oder in ZMI – eAU erfasst.



## 2. Übergabe der AU an DATEV

---



ZMI – eAU überprüft, ob die AU den eAU-Richtlinien der ITSG entspricht (siehe Folie 17) und sendet die entsprechenden AUs an DATEV

AUs werden für den Versand von Datev an den GKV-Server vorbereitet

# 3. Übergabe der AU-Anfragen an den GKV-Server

DATEV eAU-Schnittstelle zur Kommunikation mit GKV-Server



GKV-Server



Die AU-Anfragen werden in regelmäßigen Abständen an den GKV-Server weitergegeben und die Antwort-Dateien abgerufen.

GKV-Server gibt nach einem Tag bis maximal 14 Tagen eine Rückmeldung, ob eine eAU vorliegt. In dieser Zeit ist der eingetragene Fehltag gesperrt und kann nicht erneut angefragt werden.

## 4. Rückmeldungen in ZMI – eAU einsehen

Den Status aller Anfragen kann man im Modul „Fehltage“ oder direkt im Personalstamm einsehen.

Dabei gibt es verschiedene Status:

- eAU wurde angefragt
- eAU liegt vor
- eAU liegt nicht vor
- eAU wurde storniert
- eAU Folgebescheinigung

Abb. 14: Rückmeldungen in ZMI – eAU einsehen



The screenshot displays the SAP HR system interface for employee Stefanie Koch. The top section shows her photo and personal details: Name: Koch, Stefanie; Personal-Nr.: 12; Mandant: Mustermann AG; Abteilung: Vertrieb; Vers.-Art: Gesetzlich. Below this, the 'Fehltage' (Absence) tab is active, showing a table of absence requests.

Von	Bis	Kennung	Bemerkung	Fehltage	Krankmeldung	eAU anfragen	Anfragen am
15.02.2022	22.02.2022	KGA		0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	28.12.2022
Status	Aktenzeichen	Festgestellt am	Beginn	Ende	Folgeb.	Angefragt am	
eAU liegt vor	MA21MD2220215	15.02.2022	15.02.2022	22.02.2022	<input type="checkbox"/>	28.12.2022 18:3	

# Begeisterte Kunden sind unser Antrieb



The background features a blurred image of a hand with several glowing, white, 3D-style question marks floating around it. A thick blue diagonal line runs from the bottom left towards the top right, separating the image from the text area.

# WIR BEANTWORTEN IHRE FRAGEN

---





# KONTAKT

---

Zeiterfassung überall.  
Stationär. Web. App. Cloud.

## ZMI GmbH

---



Adolf-Kolping-Straße 11  
97725 Elfershausen



+49 9704 60392 - 100



[vertrieb@ZMI.de](mailto:vertrieb@ZMI.de)